

Välfärdens arbetsmiljöutmaning -ett partsgemensamt uppdrag



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

VISION



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



Vad vi hoppas på:

- Ta er an utmaningar
partsgemensamt

- Tillfälle för inspiration och reflektion
- Dialog och erfarenhetsutbyte med andra
- Kroka arm med alla parter från samma arbetsgivare
- Bestäm vad ni tar med er hem
- Boka tid för nästa träff på hemmaplan



Våra utmaningar

- **Tufft ekonomiskt läge**

hög inflation, stigande räntor och lågkonjunktur

- **Neddragningar**

tuffa åtgärder för budget i balans, varsel och uppsägningar

- **Arbetsmarknadens paradox**

ökad arbetslöshet och brist på arbetskraft

- **Demografin**

allt färre unga och i arbetsför ålder, stark ökning 80 år och äldre

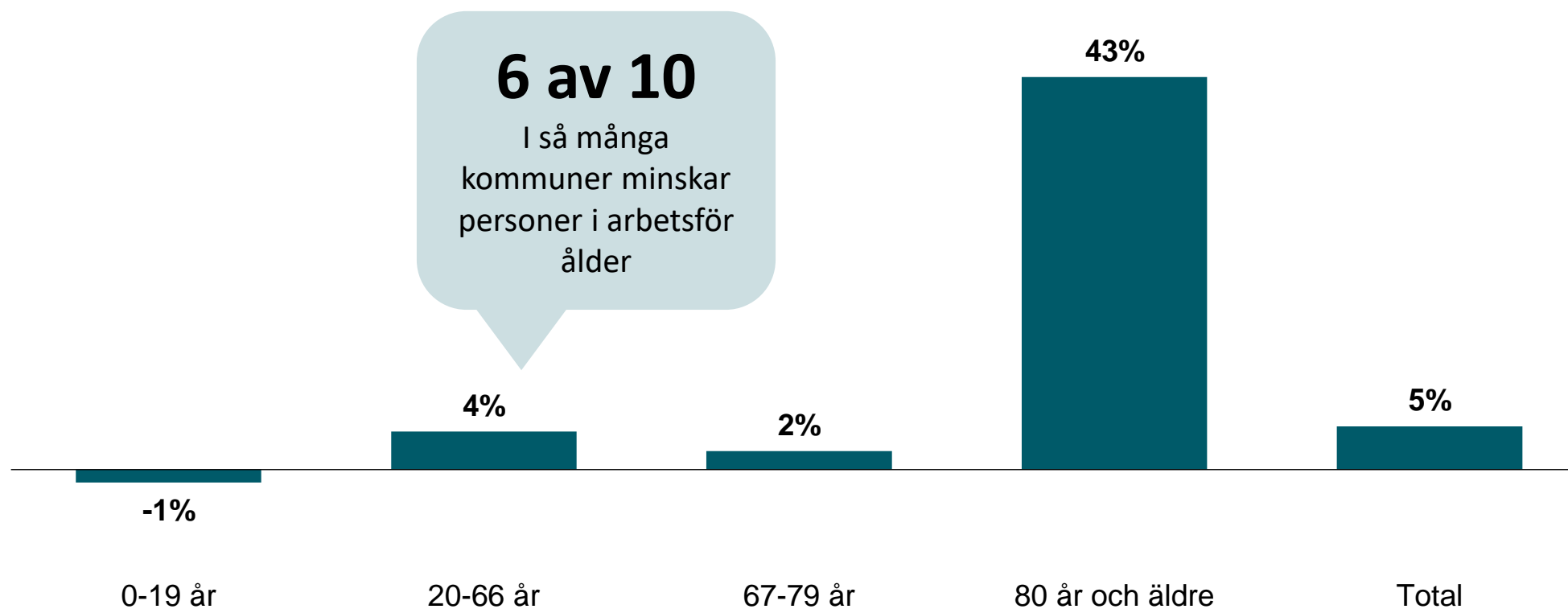
- **Arbetslivskriminalitet, välfärdsbrott**

- **Världsläget**

krig i vårt närområde, höjd terrorhotnivå

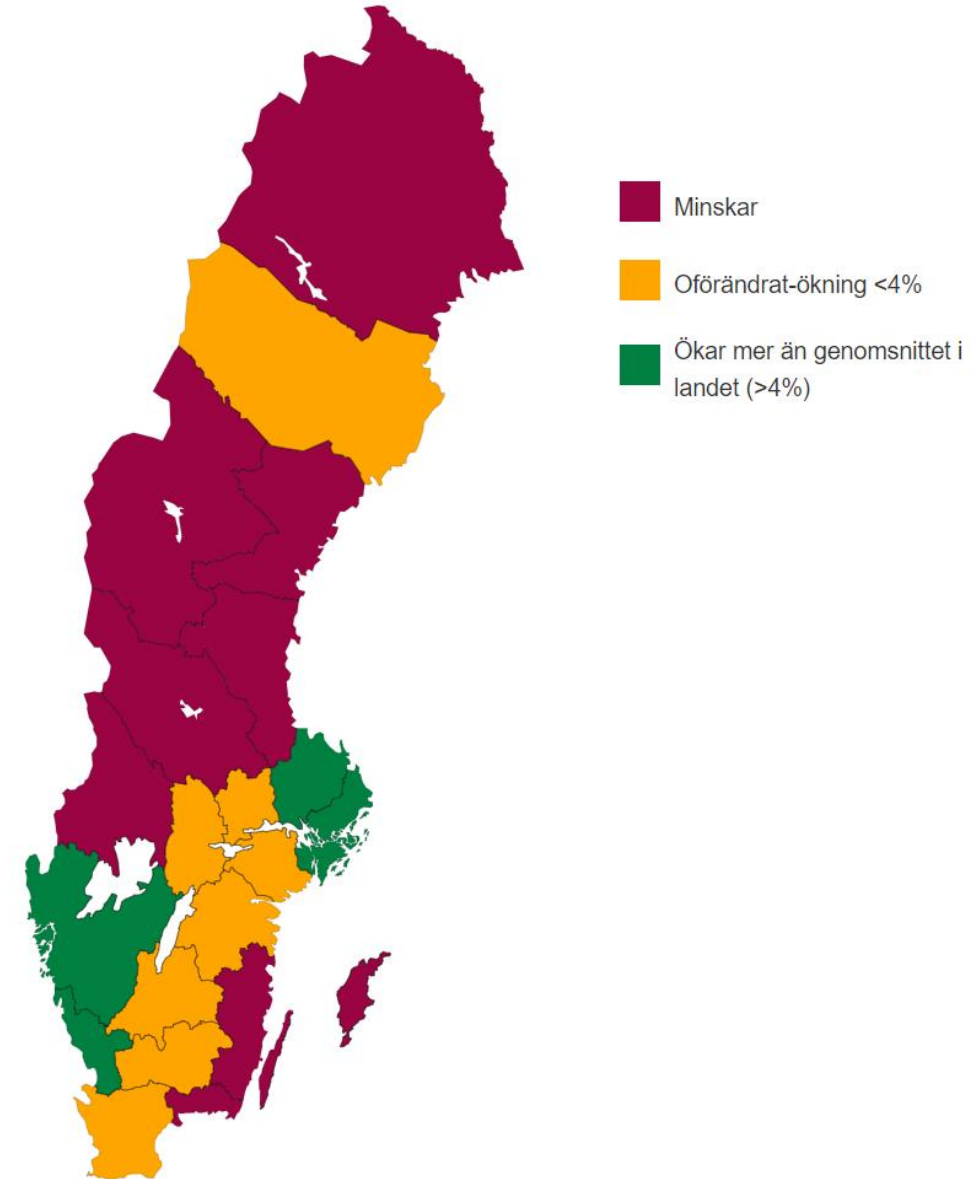


Befolkningsprognos förändring 2022-2032



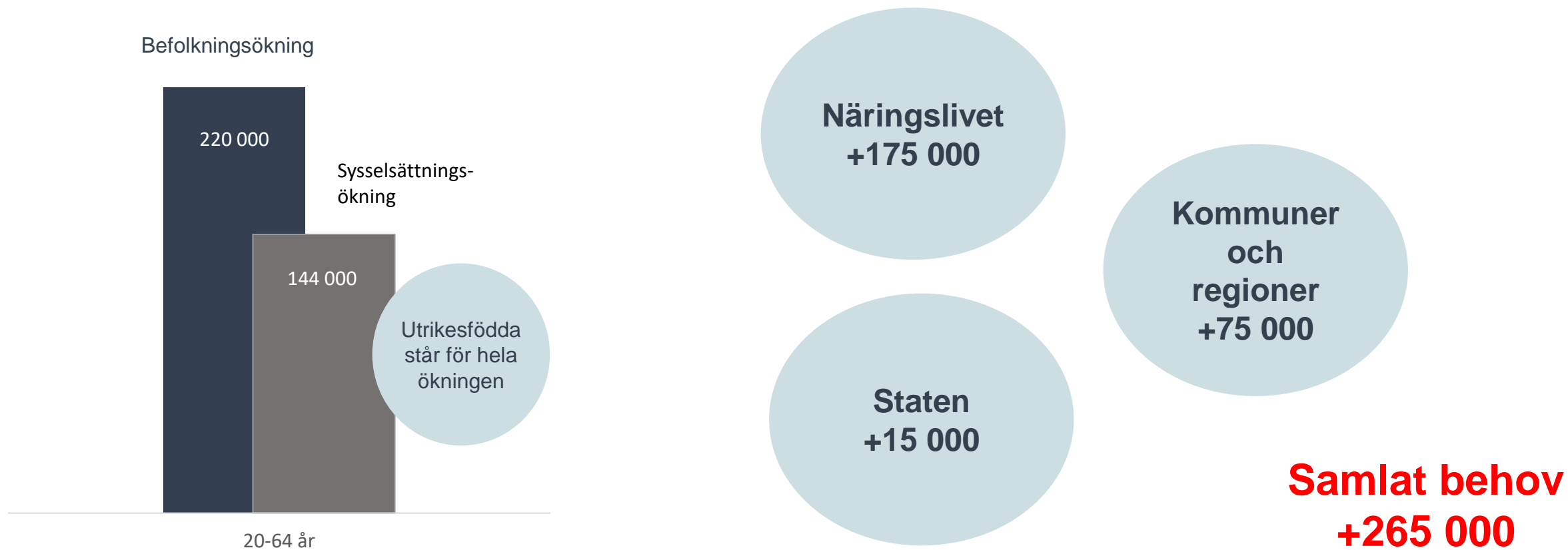
Skilda förutsättningar runtom i landet

- I 9 av 21 län minskar personer i arbetsför ålder.
- Endast i 4 av 21 län ökar personer i arbetsför ålder med mer än 4%.



Arbetskraften räcker inte till

2022-2032



Satsa på medarbetarna - jobba med friskfaktorer!

Om deltidsarbetande arbetar
+3h/veckan, minskar behovet av
anställda med:

1/3

eller

**32 000
anställda**

fram till 2031.

Om pensionsåldern höjs från 64 år till
66 år, minskar pensioneringar med:

1/4

eller

**74 000
anställda**

fram till 2031.

**= 100 000
anställda**

Kompetensbristen ökar arbetsmiljöriskerna

- Arbetsbelastning
- Samvetsstress
- Misstag, missförstånd och konflikter
- Våld och hot
- Ohälsa och sjukfrånvaro
- Både kort och lång frånvaro behöver ofta ersättas med en vikarie



Partsgemensamma resurser



- AFA försäkring
 - Förmåner som skapar trygghet
 - Regionala konferenser och mötesplatser
 - FoU-satsningar
- Suntarbetsliv
- Omställningsfonden
- Kollektivavtalet samverkan och arbetsmiljö
- Avsiktsförklaringen om friskfaktorer

Förmåner som anställd

i kommun, region eller kommunalt ägda bolag- medlem i Sobona

Sjukdom	• Avtalsgruppsförsäkring (AGS KL) och rehabiliteringsstöd
Arbetskada	• Trygghetsförsäkring (TFA KL)
Pensionsinsättning vid sjukdom och arbetskada	• Avgiftsbefrielseförsäkring
Föräldraledig	• AG betalar pensionspremie även under föräldraledighet
Dödsfall	• Skydd till efterlevande (TGL-KL)
Uppsägning pga arbetsbrist	• Omställningsfonden (Omställningsavtal KOM-KL)





Förebyggande insatser

Statistik

Skadedatabas med 15 miljoner försäkringsärenden

Forskning och utveckling

150 miljoner kronor per år inom arbetsmiljö och hälsa

Fler förebyggande insatser

- Gilla jobbet
- Säkerhetspark
- Fallkompetens

Ekonomiskt stöd

- Rehabilitering
- Arbetsmiljöutbildning

Systemstöd

IA – stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet

Prevent och Suntarbetsliv

Verktyg baserat på forskningsresultat

Bidrar till

- Kunskap och praktisk nytta för Sveriges arbetsplatser
- Främjande av friskfaktorer
- Minskad ohälsa och arbetsskador





Välkommen till Forskningsarkivet

Det här är en BETA-version. Just nu finns alla våra pågående och avslutade FoU-projekt, det vill säga forsknings- och utvecklingsprojekt, här. Du kan söka på ämnesord och på taggar. Hjälp oss att testa! Tycker du att sökfunktionen är tydlig? Är det något som skulle kunna bli bättre? Vi tar gärna emot feedback på forskningsarkivet@afaforsakring.se.



Digital Arbetsmiljö ✕

Fysisk arbetsmiljö +

Kemisk arbetsmiljö +

Kognitiv ergonomi +

Arbetsmiljöarbetets genomförande +

Organisatorisk och social arbetsmiljö +

Arbetsorganisation +

Ledning och styrning +

...



Nya forskningsresultat om hur digitaliseringen påverkar jobbet och arbetsmiljön

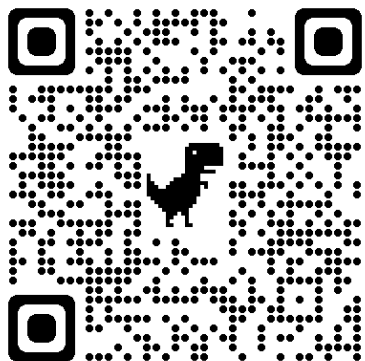
Digitaliseringens inverkan på arbetslivet i kommun- och regionsektorn innebär inte bara att arbetet automatiseras. Det ger även påverkan på verksamheten i och med att arbetets innehåll förändras, vilket ställer nya krav på digital kompetens och förändringsbenägenhet för många yrken.

Datum för evenemang: 2023-12-06

Så förebygger du skadligt bruk i arbetslivet

Skadligt bruk av alkohol och andra substanser hos medarbetare kan få konsekvenser av nedsatt arbetsförmåga, ökad sjukfrånvaro och produktivitetsförlust. Se inspelat s

Datum för evenemang: 2023-11-21



Prenumerera på nyhetsbrevet Hälsa och ohälsa i arbetslivet



Din e-postadress (kontrollera stavningen) *

Din e-postadress lagras för att löpande kunna skicka information du har valt att prenumerera på. I samtliga utskick medföljer en länk där du kan avsluta din prenumeration. Mer information om hur Afa Försäkring hanterar dina personuppgifter och vilka rättigheter du har finns under [Personuppgifter](#).

Skicka

Exempel på vår forskning

Kemikalier på huden – forskare utvecklar ny metod för mäta exponering

2022-06-09



Bild: JVL Svenska Miljöinstitutet

Hög personalomsättning på socialtjänsten väcker oro

Tredelen av anställda på barn- och ungdomsvården i socialtjänsten över 40 åriga vill säga att de vill lämna sin tjänst. Det är verkligt många som vill säga "nej", säger Pia Thors, professor i socialt arbete.

En tredjedel av de som arbetar i barn- och ungdomsvården i socialtjänsten över 40 åriga vill säga att de vill lämna sin tjänst. Det är verkligt många som vill säga "nej", säger Pia Thors, professor i socialt arbete. Hon säger att det är en stor utmaning för socialtjänsten att behålla sina erfarna medarbetare. Hon nämner att det är viktigt att ha en god arbetsmiljö och att det är viktigt att ha en god arbetsmiljö.



En tredjedel av de som arbetar i barn- och ungdomsvården i socialtjänsten över 40 åriga vill säga att de vill lämna sin tjänst. Det är verkligt många som vill säga "nej", säger Pia Thors, professor i socialt arbete.

Handbok för chefer ska minska ungas ohälsa

KvalitetsMagasinet

30 Januari 2019 Lars Westerlund



HUR ÄR APPEN SOM CHEF? - NU SKA ALGORITMISKT LEDARSKAP STUDERAS



Flexibilitet viktig för unga chefer

text: Sara Jonerin
14 januari 2021

i fokus har pratat med Christina Björklund, forskningsledare för projektet. Viss vill jag vara chef, arbetar just nu med en studie om unga chefer som finansieras av Afa. Tanken är att ta reda på hur unga ser på ledarskap.

DAGENS ARBETE

Industriarbetarnas tidning

42 MILJONER

Satsar arbetsmarknadens parter genom Afa försäkring på forskning om psykisk ohälsa. Pengarna går till åtta projekt som ska pågå till 2021.

arbetar SKYDD

Hur mår vi när IT blir en kollega?



Foto: Alan Koppel

ROBOTAR. Datorer, robotar och så kallad artificiell intelligens gör mer och mer i arbetsmiljön påverkas av automatiseringen ska nio forskningsprojekt undersöka bidrar med 38 miljoner kronor.

Forskning kan minska lärares risk för ohälsa vid föräldrakontakter

18.1.2023 08:00:00 CET | [Afa Försäkring](#)

Dela [f](#) [in](#) [t](#) [p](#) [e](#) [w](#)

Föräldrars förväntningar på att lärare ska sätta höga betyg och finnas tillgängliga efter arbetstid upplevs ofta som stressande och kan orsaka ohälsa. Eva Klope, vid Linnéuniversitetet, tilldelas 3 531 000 kronor för att undersöka hur lärare kan hantera kontakten med föräldrar och förebygga att den utvecklas till en arbetsmiljörisk.

Ohövliga kollegor försämrar både hälsa och prestation

Tretton nya covid-19-projekt får forskningsfinansiering

TIS, DEC 22, 2020 09:00 CET

Inom ramen för Afa Försäkrings forskningsområden arbetsmiljö och hälsa, satsar arbetsmarknadens parter på ytterligare forskning kring effekterna av den pågående pandemin. De tretton projekt som nu beviljats, handlar bland annat om hur organisatoriska förändringar som till exempel varsel och permitteringar i spåren av coronakrisen påverkar psykisk hälsa och sjukskrivning, återhämtning och rehabilitering efter covid-19, teamarbete på distans och sjukfrånvaron hos handelsanställda under pandemin.



Report this center

Verktyg och utbildningar

Här hittar du verktyg, utbildningar och dialogstartare. De innehåller kunskap, inspiration, aktiviteter, checklistor och mycket mer. Allt är kostnadsfritt och forskningsbaserat. Arbeta igenom dem i sin helhet – eller plocka de delar som passar er arbetsplats bäst. Var vill du börja?



Aktuellt



Friskfaktorer

Digitalt verktyg för arbetsgruppen

Friskfaktorlabbet

Chefens och skyddsombudets verktyg för att jobba med friskfaktorer i arbetsgruppen. Här skapar ni förutsättningar för starka friskfaktorer.



Friskfaktorer

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Studio Friskfaktor - en utbildning i fyra delar

En programserie som ökar kunskapen om vad ett arbete med friskfaktorer innebär i genomförandet och i uppföljningen.



Arbets tid

Dialogstöd

Hållbara arbetstider

Stöd för dialog om arbetstider och arbetsmiljö. För verksamheter som är bemannade mer än dagtid och ska uppfylla minst 11 timmars dygnsvila.

Hem > Nyhetsbrev

Prenumerera på Suntarbetslivs nyhetsbrev

I nyhetsbrevet får du:

- goda exempel på hur andra gör i kommuner, regioner och kommunala företag
- kunskap och inspiration från ny forskning
- förslag på verktyg som underlättar arbetsmiljöarbetet

Nyhetsbrevet kommer en gång i veckan. Starta din prenumeration här nedan!

[Läs om hur vi behandlar dina personuppgifter](#)

Börja prenumerera



[Om oss](#) > [Pressrum](#) > [Utlysning av nytt FoU-program – om friskfaktorer på organisatorisk nivå](#)



Utlysning av nytt FoU-program – om friskfaktorer på organisatorisk nivå

En omställningsorganisation för välfärdssektorn

Omställning är en naturlig del av arbetslivet. Vi stöttar medarbetare, fack och arbetsgivare med kompetensutveckling och karriärväxling både under och efter anställning.



Stöd när anställningen tar slut



Karriär och studier



Förebyggande insatser



Skapa samsyn om samverkan

Kom fram till hur samverkan ska fungera

Samverkansstrukturen ska motsvara beslutsnivåerna

Hur ska vår samverkan fungera?

Digital partsgemensam guide för samverkan

Samverkan är ett förhållningssätt och arbetssätt där lokala parter och medarbetare tillsammans med chefer utvecklar verksamhet och arbetsmiljö.

Därför behöver ni som är lokala parter komma överens om hur samverkan ska fungera i organisationen och på arbetsplatserna.

I det centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö finns en tydlig koppling mellan verksamhetens utveckling och arbetsmiljöarbete i samverkan. De två perspektiven verksamhet och arbetsmiljö hör ihop. I avtalet förs förhandlings- och informationskyldigheten enligt medbestämmandelagen (MBL) och samverkan enligt arbetsmiljölagen (AML) samman för att diskuteras i samma forum. Även förtroendemannalagen (FML) ligger till grund för avtalet.

De paragrafer inom dessa lagar som centrala parter kommit överens om att omhänderta i det centrala avtalet ska fortfarande följas, men hur det ska ske, ska ni som lokala parter komma överens om utifrån intentionerna i det senaste centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö.

I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa förutsättningar och lägga grunden för ert samverkansavtal och samverkansarbete
2. Komma överens om avtalsformalia och teckna avtal
3. Komma fram till en samverkansstruktur som motsvarar beslutsnivåerna

Frågor att diskutera

- Vad innebär samverkan för oss?
- Vad förutsätter vi för att samverkan ska fungera?
- Hur kan vi skapa förutsättningar för ett tillfälligt lyft och bra samarbete fram till färdigt avtal?
- När ser förutsättningarna ut för de som deltar i samverkan att bidra på ett meningsfullt sätt?
- Vilken tid behöver avsättas för samverkan och finns dessa förutsättningar i organisationen?
- Vilka ska vara delaktiga för att ta fram förslag på arbetsprocess och avtal som sedan ska förankras med alla berörda parter?
- Har ni involverat alla parter i ett så tidigt skede som möjligt?
- Vad innebär samverkan för mig i min roll och vilket mandat har jag som chef, facklig företrädare och/eller skyddsombud?
- Hur kan jag i min roll som chef, facklig företrädare och/eller skyddsombud bidra till en väl fungerande samverkan?
- I vilka situationer kan man behöva skilja på rollen som facklig företrädare och skyddsombud?
- Hur ska samverkansstrukturen se ut för att motsvara beslutsnivåerna i organisationen?
- Hur ska representationen av lokala parter se ut i de olika samverkansgrupperna?
- Hur ska vi hantera mål för föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), och årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)?



Ni är nyckeln!

- Ta er an utmaningarna tillsammans
 - Starkt symbolvärde och det blir bättre!
- Använd era samlade kunskaper och erfarenheter
- Nyttja våra gemensamma resurser!
- Håll i och ut, följ upp!
- Arbeta systematiskt med friskfaktorer
 - Samverkansavtalet stärker arbetet
 - Ta stöd av Suntarbetsliv
- **Vid slutet av dagen- boka tid för fortsatt arbete på hemmaplan**



TACK!



Kommunal.



Sveriges  Lärare



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



Ni är nyckeln!

- Ta er an utmaningarna tillsammans
 - Starkt symbolvärde och det blir bättre!
- Använd era samlade kunskaper och erfarenheter
- Nyttja våra gemensamma resurser!
- Håll i och ut, följ upp!
- Arbeta systematiskt med friskfaktorer
 - Samverkansavtalet stärker arbetet
 - Ta stöd av Suntarbetsliv



Reflektera och boka en tid på hemmaplan